

Pour cette avant-dernière édition, je vous livre une expérience que j'ai vécu le jour de la Fête Dieu à Vionnaz, une Fête un peu tronquée cette année pour les raisons que vous connaissez (pas de reposoirs ni de procession). Néanmoins, la Fanfare l'Espérance (elle porte bien son nom) a tenu à faire une petite aubade à la sortie de la cérémonie et là, j'ai vu des personnes remplies de joie et d'émotion par le simple fait de réentendre quelques notes de musique et de passer un moment de partage. C'était impressionnant et j'ai constaté à quel point, le tissu social d'un village était important pour toute une population qui venait de traverser des mois difficiles de confinement et par là-même de privations. Il faudra savoir s'en souvenir pour éviter de les revivre.... Sommes-nous prêts à changer quelque peu notre mode de fonctionnement ?... Alors que le spectre de la 2<sup>ème</sup> vague nous guette et que notre seuil d'immunité n'a pas encore atteint les 50 à 75%.

### **Aujourd'hui, je donne la parole à :**

**Steve Weiss, Garage de l'Avenir à Chardonne :** *Il est en place depuis 2005 il exploite ce garage avec 2 personnes à l'atelier et son épouse Adeline à l'administration, elle est également employée à temps partiel dans l'EMS Le Chatelet à Attalens.*

Pour traverser cette période de crise, j'ai dû mettre mon apprenti de 2<sup>ème</sup> année en RHT pendant 3 semaines, ainsi que mon épouse dont l'activité était focalisée exclusivement par son engagement sanitaire. C'est bien vrai que ces semaines étaient particulièrement calmes et j'en ai profité pour réorganiser quelque peu mon atelier, créer une cuisine avec un réfectoire et surtout une mezzanine pour exposer quelques motos de collection. J'ai gardé néanmoins le garage en exploitation ne serait-ce que pour répondre aux urgences ce qui a été grandement apprécié par ma clientèle. Comme j'ai également quelques voitures de collections appartenant à mes clients, j'ai pu les entretenir et les faire revivre quelque peu durant cette période.

Bien que le secteur automobile vive actuellement un véritable calvaire surtout sur la vente de véhicules neufs (avec des marges incroyables avec le seul but de réduire les stocks importants), pour ma part, je ne souffre pas trop de cette problématique dans la mesure où la vente de véhicules et l'importation directe ne représente que le 10% environ de mon chiffre d'affaires, le solde étant essentiellement issu des revenus du service d'entretiens et de réparations.

Dès le mois d'août prochain, j'ai engagé un nouvel apprenti pour compléter l'effectif et qu'il puisse bénéficier d'une année de collaboration avec mon apprenti qui fera sa 3<sup>ème</sup> année, pour le passage du flambeau. Enfin au sujet du futur, comme mon garage porte bien son nom, je vois l'avenir sous les meilleurs auspices, rempli d'espoir.

**Michael Witschi, chef d'un team de gestion chez Vontobel à Lausanne :** Avant de donner la parole à Michael, il est intéressant de refaire en quelques mots son parcours dans la gestion patrimoniale depuis sa collaboration avec la banque privée Wegelin & Co. qui a été rachetée en 2012 par la Raiffeisen et qui a poursuivi son activité sous le nom de Banque privée Notenstein. En 2015, Notenstein rachète la banque bâloise Laroche & Cie et devient Notenstein-La Roche et finalement en 2018 c'est Vontobel qui rachète la participation Notenstein-La Roche au groupe Raiffeisen suite aux déboires judiciaires de son ancien DG M. Vincenz. Michael a vécu toutes ces tractations sans se démonter et en est sorti grandi, il est un des piliers de la succursale de Lausanne.

Le dimanche 23 février, je rentre de Milan suite à quelques visites de mes clients et le lundi on me demande de rester confiné à domicile pendant 2 semaines selon instructions de la Direction de la banque. Le télétravail n'est pas encore officiellement installé et je poursuis mon job depuis chez moi uniquement avec mon portable... Une dizaine de mes collègues ont eu la même problématique. Dès le 06.03., split en 2 équipes pour la quinzaine de collaborateurs de Lausanne avec rotation 1 semaine à la Succursale et 1 semaine à domicile, ceci alternativement. Dès le 08.03 (soit une semaine avant les instructions de nos autorités fédérales), mise en place du télétravail par le service informatique de la banque. Un travail magnifique a été réalisé sur ce plan, c'est toujours d'actualité aujourd'hui et ce qui m'a le plus impressionné c'est de voir la réactivité de notre DG et comment un établissement bancaire peut réagir face à une telle situation.

S'il est un domaine particulièrement délicat dans la banque privée c'est bien la confidentialité et sur ce point il faut souligner que la notion du « secret bancaire » a beaucoup évolué depuis ces dernières années et ce n'est pas terminé... Nous avons bénéficié de systèmes sécurisés et nos téléphones privés ont été remplacés par des

téléphones professionnels (afin de pouvoir notamment enregistrer les appels). Sur le plan des affaires proprement dit, nous avons la possibilité d'ouvrir des comptes en téléconférences en conformité avec nos services de compliance. C'est une véritable révolution technologique, pour notre branche ; il faut néanmoins admettre que le nombre de nouvelles affaires était limité.

Sur le plan des marchés, nous avons pu constater à quel point les actions coordonnées entre les états et les banques centrales, pour soutenir l'économie, ont porté leurs fruits. Et aujourd'hui, dans certains marchés, les rebonds sont impressionnants (25 à 30%), nous sommes flat sur les USA et en Europe -4 à -8% selon les pays. Pour le futur, il faut rester attentif à ne pas rater le train de certaines opportunités, profiter de réaliser un bon équilibre dans les portefeuilles, d'être un peu plus défensifs et se concentrer sur des sociétés avec une base bilancielle solide, créatrices de valeurs et avec de grosses parts de marchés. Chercher la diversification et acheter plutôt des fonds indiciels ou avec des thèmes porteurs pour l'avenir (santé, alimentation, télécommunication et distribution). Au chapitre des monnaies le CHF restera toujours une monnaie refuge, l'EUR peut retrouver les 1,10 même si l'Europe a encore de gros problèmes structurels à résoudre, le dollar pourra évoluer, en cette année électorale, en fonction des sondages et des politiques économiques proposées par chaque candidat. Nous avons vraiment vécu une année incroyable dont il faudra se souvenir...

**Olivier Marchionni administrateur de OMA Consulting S.à r.l. à Chamby:** Il a créé cette société en 2015 en développant un concept de santé et sécurité au travail et adapté aux conditions requises pour la gestion de gros projets. A savoir dans le domaine de la sécurité de chantiers, la conformité de bâtiments sans oublier la santé des collaborateurs en relation avec l'ordonnance de la loi sur le travail sans oublier les directives de la SUVA.

Nous sommes 7 personnes sur le terrain et une à l'administration et notre but est de sensibiliser les entreprises à la culture de la santé et de la sécurité au travail. Même si elle est de plus en plus présente depuis le début du siècle, cette prise de conscience des patrons d'entreprises n'est pas innée. Nous sommes convaincus que par le dialogue, la formation et l'accompagnement sur le terrain, nous parvenons à améliorer la sécurité de tous. Et pour nous cette crise a eu un effet positif si je puis dire, puisque les exigences dans le domaine de la sécurité ont fait naître d'énormes besoins supplémentaires, notamment dans les infrastructures (vestiaires, toilettes etc), auprès des directions de travaux et des responsables de chantiers. Nous avons dû mettre en place de nouvelles procédures et dispenser de nouvelles formations pour appliquer notamment les nouvelles règles sanitaires à respecter.

Au début de la crise, lors de forts ralentissements dans l'activité des chantiers, nous avons également mis en RHT une partie de notre effectif (certains à 100% pendant quelques semaines). Mais depuis le début juin, nous assistons à un retour à la normale de l'activité. Il faut bien avouer que nous sommes un coût supplémentaire mais les entrepreneurs sont sensibles à ces aspects sécuritaires et collaborent volontiers avec nous. Idem pour les gros chantiers où le maître d'ouvrage tient à garder intacte son image de marque. A titre d'exemple, Nestlé, UBS, Engie, l'UCI, Merck nous ont fait confiance. Il faut également souligner que les grands groupes de constructions (+ de 100 collaborateurs) ont leur propre surveillance de chantier, respectivement de sécurité interne.

Nous restons résolument confiants pour le futur car nous avons pris place en étant un des maillons indispensables de cet important secteur de la construction.

*La confiance est revenue...*

